

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ТОГБУ «Центр
поддержки семьи и помощи
детям «Семейный причал»
От 20.09.2015 № 133

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников

Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения для
детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации,
«Центр поддержки семьи и помощи детям «Семейный причал»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

И.А. (Подпись)
« 20 » 09 2015г

Принято общим собранием работников

Протокол № 3 от 20.09.15г

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано для Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, «Центр поддержки семьи и помощи детям «Семейный причал» (далее по тексту - Организация) в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об образовательном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Уставом.

1.2. Общее собрание работников (далее по тексту - Общее собрание) – коллегиальный орган, являющийся формой самоуправления Организации, обеспечивающей государственно-общественный характер управления.

1.3. Деятельность Общего собрания работников регламентируется Положением о нем.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Организации и принимаются на его заседании.

1.5. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Общее собрание взаимодействует с директором Организации по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в Организации в формах, предусмотренных трудовым законодательством.

2.2. Общее собрание принимает изменения, дополнения в Устав Организации, новую редакцию Устава.

2.3. Общее собрание принимает локальные нормативные акты Организации, регулирующие отношения трудового коллектива и Организации.

2.4. Общее собрание уполномочивает первичную профсоюзную организацию или иной представительный орган, иного представителя работников представлять интересы работников Организации при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением.

2.5. Общее собрание вправе инициировать создание в Организации комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров;

2.6. Общее собрание принимает решение о путях рассмотрения коллективных трудовых споров.

2.7. Общее собрание решает иные вопросы.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ РАБОТНИКОВ

3.1. Руководит работой общего собрания трудового коллектива председатель, избираемый сроком на один год открытым голосованием общим собранием из своего состава. Протоколы заседаний общих собраний работников ведет

секретарь, избираемый сроком на один год из числа работающих в Организации.

3.2. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих в Организации. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за его принятие проголосовало более половины присутствующих на собрании.

3.3. Документация Общего собрания работников вносится в номенклатуру дел Организации.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

4. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Организацией;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания работников;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

5.1. В состав общего собрания входят все работники Организации, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора

5.2. На заседание Общего собрания работников Организации могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует работников коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в

календарный год.

5.6.Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Организации.

5.7.Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.

5.8.Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих.

5.9.Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех работников Организации.

6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

6.1.Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Организации - Советом трудового коллектива, Педагогическим советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета Организации и заседаниях Совета трудового коллектива;
- представление на ознакомление педагогическому совету Организации и Совету трудового коллектива материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и Совета трудового коллектива Организации.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО РАБОТНИКОВ

8.1.Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие работников Организации;
- приглашенные (Ф.И.О. должность)
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания работников Организации и приглашенных лиц;
- решение.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников