**ТОГБУ «Центр поддержки семьи и**

**помощи детям «Семейный причал»**

**Служба постинтернатного сопровождения**

**ПАМЯТКА**

**Твоя самостоятельная жизнь**

Государство предоставляет выпускникам интернатных учреждений различные права и дополнительные льготы. Но только знать о них недостаточно, необходимо уметь применять их в самостоятельной жизни. А это возможно только при активной позиции самого человека, при его готовности к социальной и психологической самозащите, готовности к выполнению обязанностей, которые не отделимы от прав. В главном международном документе «Конвенция о правах человека» в ст. 29.1 записано: «Каждый человек имеет обязанности перед обществом, в котором только и возможно свободное и полное развитие его личности». Государство гарантирует право на жилье, но получив его, у вас сразу же возникают обязанности сохранять его в целости и сохранности, ежемесячно оплачивать коммунальные платежи за квартиру, электричество, газ, воду, телефон и т.д. Не выполняя основные требования, вы можете лишиться этого права на жилье. Право на бесплатную медицинскую помощь накладывает обязанности вести здоровый образ жизни.

Знание своих прав и обязанностей, умение реализовывать их в самостоятельной жизни, готовность к самозащите, ответственность за сделанный выбор обеспечат вам социально-психологическую защищенность.

Каждому члену нашего общества Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Международной конвенцией о правах ребенка, гарантированы права:

* Право на жизнь и здоровье;
* Право на достоинство личности, чести и доброе имя;
* Право на свободу и личную неприкосновенность;
* Право на деловую репутацию;
* Право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну;
* Право свободного передвижения, выбора места пребывания и жительства;
* Право на имя и другие права.

Однако у вас есть и обязанности, потому что без обязанностей не бывает и прав в обществе. Главная из них – быть достойным гражданином России: законопослушным, хорошо работать, быть здоровым, иметь семью и воспитывать детей и т.д.

Конституция Российской Федерации обязывает вас платить законно установленные налоги и сборы, служить в армии.

**! Помни. Каждый свободный человек обязан соблюдать законы и уважать права и свободы других людей.**

**При выходе из учреждения**

При выходе из образовательного учреждения вы должны получить следующие документы в соответствии с п. 28 «Типового положения об образовательном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июля 1995 года № 676):

* Свидетельство о рождении
* Паспорт
* Справку о пребывании в учреждении
* Справку о состоянии здоровья
* Документ об образовании
* Свидетельство о родителях (свидетельство о смерти родителей, копия приговора или решения суда; справка о болезни или розыске родителей и другие документы, подтверждающие отсутствие родителей или невозможность воспитания ими своих детей).
* Справку о наличии и местонахождении братьев, сестер, других близких родственников
* Документы, подтверждающие право на денежные средства, имущество, на жилую площадь, занимаемую ранее вами или вашими родителями
* Сберегательную книжку, ценные бумаги

**! Совет юриста. Все эти документы должны быть в подлиннике или в нотариально заверенных копиях. К ним следует относиться бережно, аккуратно. Они будут нужны на протяжении всей жизни.**

Выпускник учреждения для детей-сирот, который по юридическому и социальному статусу является сиротой или оставшимся без попечения родителей, имеет право на «особую защиту и помощь, предоставляемые государством» (ст. 20 ч. 1 Конвенции о правах ребенка, 1989 г.).

Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, имеют право на полное государственное обеспечение на время пребывания в государственном учреждении или в семье опекуна, попечителя, приемных родителей. Полное государственное обеспечение предусматривает бесплатное питание, бесплатный комплект одежды и обуви, бесплатное проживание и бесплатное медицинское обслуживание.

**! Разъяснение юриста. Дополнительные гарантии предусматривает федеральный закон «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (№ 159-ФЗ от 27.12.1996 г.).**

**Работа**

**С какого возраста можно начинать работать?**

По общему правилу (ст. 173 КЗоТ Российской Федерации) на работу может быть принято лицо не моложе 15 лет. Рабочая неделя составляет:

* для несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет – не более 36 часов;
* для подростков моложе 16 лет – не больше 24 часов.

Расторжение трудового договора (контракта) с работником моложе 18 лет по инициативе работодателя помимо соблюдения общего порядка увольнения допускается только с согласия государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации и районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних. При этом расторжение трудового договора производится лишь в исключительных случаях и не допускается без последующего трудоустройства (ст. 183)

**Что надо знать при устройстве на работу?**

1. При заключении трудового договора или контракта может быть оговорен испытательный срок, позволяющий оценить профессиональное соответствие предложенной работе. Условие об испытании должно быть указано в приказе. Срок не может превышать 3-х месяцев, в отдельных случаях 6-ти. В этот период на работника полностью распространяется законодательство о труде. Если срок испытания истек, а работник продолжает работать, он считается выдержавшим испытание.
2. После заключения трудового договора издается приказ (распоряжение) о зачислении трудящегося на работу, которое объявляется ему под роспись.
3. Если это первое место работы, на работника заводится трудовая книжка, которая является основным документом о трудовой деятельности работника. Трудовая книжка заводится на всех, работающих более 5 дней в организации. В книжку заносятся сведения о выполняемой работе, поощрениях и награждениях за успехи в работе. При увольнении работника трудовая книжка выдается ему в день увольнения. В случае задержки выдачи трудовой книжки по вине администрации работнику выплачивается средний заработок за все время вынужденного прогула (ст. 99 КЗоТ РФ). У человека может быть только одна трудовая книжка.

**! Совет юриста**

1. **Имейте привычку читать те документы, которые подписываете при устройстве на работу.**
2. **Проследите, чтобы на вас завели трудовую книжку и чтобы она тщательно заполнялась.**

Для работников, желающих обучаться в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования, определены **льготы.** Лицам, обучающимся без отрыва от производства в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, предоставляются оплачиваемые в установленном порядке отпуска в связи с обучением, а также другие льготы. Ежегодные оплачиваемые отпуска указанным работникам по их желанию предоставляются в любое время года.

**! Знай**

1. Трудовое законодательство едино как для государственных, так и для частных организаций.
2. Уволить могут только по определенным процедурам и только если:

* Твое предприятие ликвидируется или проводит сокращение штатов (согласно Федеральному закону «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» работникам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, высвобождаемым из организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штат, работодатели обязаны обеспечить за счет собственных средств необходимое профессиональное обучение с последующим их трудоустройством в данной или другой организациях);
* Выясняется, что ты не соответствуешь занимаемой должности из-за низкой квалификации или плохого здоровья;
* Ты не будешь исполнять свои обязанности или будешь исполнять их плохо, нарушать трудовую дисциплину (но имейте в виду, при этом нарушения должны официально фиксироваться);
* Ты прогуливаешь без уважительных причин;
* Вернулся на работу тот сотрудник, на чье место ты был принят;
* Ты появишься на работе в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения;
* Ты совершишь хищение.

1. Если ты не согласен с увольнением или оно проведено без соблюдения законных процедур, ты можешь обратиться с иском в суд. Суд решит твой спор с администрацией.

**! Разъяснение юриста. Согласно федеральному закону «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» предоставляются дополнительные гарантии на труд (Статья 9. Дополнительные гарантии права на труд).**

**Жилье**

Если вы были направлены в детский дом, и жилье за вами не сохранялось, то по окончании учебы в государственном детском учреждении государство обязано обеспечить вас отдельным благоустроенным жилым помещением вне очереди.

**Какое жилье обязаны предоставить?**

Это жилое помещение может быть комнатой или квартирой, но обязательно размером не менее нормы, установленной в городе или в поселке, где вы живете, и со всеми удобствами, которые имеются в домах вашего населенного пункта. Не допускается заселение выпускников в аварийное, неблагоустроенное жилое помещение, а также в одну комнату разнополых лиц, кроме супругов.

Если вам предоставляют комнату, необходимо точно выяснить, кто будет вашим соседом (соседкой). Не связаны ли они с криминальной средой, не страдают ли психическими заболеваниями, алкоголизмом, наркоманией.

(ЖЭК – жилищно-эксплуатационная контора; РЭУ – ремонтно-эксплуатационное управление; ОВД – органы внутренних дел).

**! Знай Жилые помещения предоставляются в соответствии с установленной нормой в размере 14 кв. м. на одного человека (ст. 38 Жилищного Кодекса Российской Федерации).**